

## COORDINACIÓN DE ASUNTOS DE LA MUJER

La coordinación de asuntos de la mujer, realizó las siguientes actividades en el periodo abril, mayo y junio de 2019, que a continuación se describen:

### En materia de capacitación

En el mes de abril se realizó la Conferencia de Igualdad de Género, dirigida al personal del Tribunal de Justicia Administrativa, en el municipio de Benito Juárez

Actividad	Dirigido a:	Lugar	Fecha	Mujeres	Hombres	Total
Plática de Igualdad de género	Personal	Cancún, Benito Juárez	04-04-19	7	5	12

En el mes de junio se llevó a cabo la conferencia “lenguaje incluyente y no sexista” dirigida al personal del Poder Judicial, con el objetivo de sensibilizar sobre la importancia de incluir en la práctica diaria acciones a favor de la igualdad de género, reconociendo el lenguaje como instrumento de transmisión de la cultura, pero también para transformar y reivindicar la participación de las mujeres.

Actividad	Dirigido a	Lugar	Fecha	Mujeres	Hombres	Total
Conferencia “Lenguaje incluyente y no sexista”.	Personal del Poder Judicial	Benito Juárez	20-06-19	31	18	49

Para dar cumplimiento a la estrategia de organizar actividades de capacitación dirigidas a las mujeres para que conozcan sus derechos y las instituciones que puedan orientarlas y protegerlas, dentro del eje de Prevención, Promoción y Difusión, se llevaron a cabo una serie de conversatorios en los municipios de Othón P. Blanco, Benito Juárez y Solidaridad, en coordinación con la Universidad Quintana Roo y organizaciones feministas de la sociedad civil, Ciam Cancún, Luchadoras y La Sandía Digital, dirigidos a mujeres jóvenes.

Este conversatorio tuvo por objetivo informar a las jóvenes asistentes sobre la violencia de género en el ámbito digital, así como facilitarles herramientas de autoprotección en el entorno digital, desde una óptica de empoderamiento, es decir, situándolas como propietarias de la información que comparten en redes sociales y medios digitales, y brindando información para gestión de estos medios como una herramienta que les permite movilizar esfuerzos de protección para sí mismas y sus compañeras.

Además de esto se presentó a las jóvenes la Campaña “Libres en Línea” y la plataforma online “La Clicka”, donde pueden obtener información y herramientas digitales para proteger sus datos en internet.

Actividad	Dirigido a	Lugar	Fecha	Mujeres	Hombres	Total
Conversatorio “La violencia en línea: es virtual, es real”.	Mujeres jóvenes	Benito Juárez	08-05-19	43	0	43
Conversatorio “La violencia en línea: es virtual, es real”.	Mujeres jóvenes	Solidaridad	09-05-19	54	0	54
Conversatorio “La violencia en línea: es virtual, es real”.	Mujeres jóvenes	Benito Juárez	10-05-19	30	0	30
Total	3			127	0	127

Adicional a lo anterior, se facilitó en las instalaciones de la Comisión, el taller “Con amor trans para trans”, que tenía por objetivo brindar información para el empoderamiento de personas trans. Se facilitó dentro de este taller información referente a la coordinación de asuntos de las mujeres y la función de la CDHEQROO ante posibles violaciones a sus derechos humanos.

#### **Asesorías y acompañamientos a mujeres:**

Durante el periodo que se informa se ofrecieron un total de nueve asesorías, que se dieron de forma presencial y vía telefónica. Las personas que se acercan a las visitadurías para interponer una queja, o por asesorías que están relacionadas a temas de género son canalizadas a esta coordinación, donde se les brinda asesoría acerca de las instancias públicas y asociaciones de la sociedad civil donde pueden recibir atención, así mismo se canaliza de manera directa a estas instancias y se brinda un seguimiento para asegurar su atención.

<b>Datos de la persona</b>			
Edad	Sexo	Escolaridad	Nacionalidad
47	M	Secundaria	Mexicana
26	M	Secundaria	Mexicana
42	M	Doctorado	Mexicana
23	H	Bachillerato	Mexicano
38	H	Secundaria	Mexicano
36	M	Primaria	Guatemala
33	M	Secundaria	Mexicana
21	M	Bachillerato	Mexicana
32	M	Licenciatura	Mexicana

#### **Programa de Cultura Institucional para la igualdad de género**

Como parte de las responsabilidades de esta Coordinación, se le dio seguimiento a los compromisos del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional, y con el objetivo transversalizar la Perspectiva de Género al interior de este organismo, se llevaron a cabo 4 capacitaciones en materia de igualdad de género y lenguaje incluyente y no sexista, dirigidas al personal de la CDHEQROO. Cabe mencionar que estas acciones impactan en el eje de fortalecimiento institucional de la agenda de trabajo, en lo referente a la profesionalización del personal en temas de perspectiva de género.

<b>Actividad</b>	<b>Lugar</b>	<b>Fecha</b>	<b>Mu je res</b>	<b>Homb res</b>	<b>Total</b>
Segunda visitaduría	Benito Juárez	18-06-19	12	5	17
Tercera visitaduría	Solidaridad	21-06-19	7	4	11
Primera visitaduría	Othón P. Blanco	25-06-19	13	15	28
Oficialía mayor	Othón P. Blanco	26-06-19	14	13	27
<b>Total</b>	<b>4</b>		<b>46</b>	<b>37</b>	<b>83</b>